

Dofinansowania do szkoleń - Agencja PARP

W latach 2007-2013 Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości będzie dysponowała prawie 0,5 mld euro na dotacje związane z podnoszeniem kwalifikacji pracowników.

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) będzie w nowej perspektywie finansowej wspierać nie tylko projekty inwestycyjne w firmach czy też ich współpracę z jednostkami badawczo-naukowymi w ramach programu Innowacyjna Gospodarka, ale także różne formy podnoszenia kwalifikacji pracowników. Na ten cel dostała blisko 0,5 mld euro w ramach Poddziałania 2.1.1. w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki.

Szkolenia zamknięte

Program - choć jest programem krajowym - został podzielony na dwie części. 75 proc. środków znajdzie się w rękach urzędów marszałkowskich, które będą rozdzielały je tylko we własnych regionach. Natomiast pozostałe środki zostały rozdysponowane między urzędy centralne, w tym PARP. Z tego bierze się dualizm wsparcia dla przedsiębiorców na szkolenia i inne formy podnoszenia kwalifikacji pracowników. Agencja będzie miała dotacje tylko na projekty, które będą miały znaczenie ponadregionalne. Co to oznacza? To, że projekt musi być realizowany w więcej niż jednym województwie. Wsparcie może przybrać trzy formy. Firma może uzyskać dotację na szkolenie zamknięte, które jest realizowane przez firmę szkoleniową lub doradcą tylko dla niej. Takie wsparcie jest adresowane do ponadregionalnych sieci kooperacyjnych przedsiębiorstw (na przykład spółka-matka i jej spółki zależne lub producent wraz z poddostawcami) lub też dla jednego przedsiębiorstwa, które posiada swoje oddziały, filie lub zakłady na terenie co najmniej dwóch województw. W przeciwieństwie do dotacji, które były udzielane w starej perspektywie finansowej, w latach 2007-2013 w konkursach na wsparcie takich programów będą mogły startować sami przedsiębiorcy. Wcześniej musieli o te środki występować firmy szkoleniowe na zlecenie przedsiębiorstw.

Oferta ponadregionalna

W ramach Poddziałania 2.1.1 w PO KL przedsiębiorcy mogą wziąć udział także w szkoleniach otwartych, organizowanych przez firmy szkoleniowe. Ich zaletą jest to, że są one współfinansowane z funduszy unijnych, a przez to tańsze niż oferowane na rynku bez takiego wsparcia. O wsparcie na taki typ szkoleń będą mogły ubiegać się firmy szkoleniowe, a następnie oferować w co najmniej pięciu województwach. Ponieważ pieniądze na podobne działania znajdują się także w ramach programu Kapitał Ludzki także w rękach władz regionów, ma to pozwolić stworzyć ofertę szkoleniową o ponadregionalnym charakterze. Usługi typu otwartego charakteryzują się tym, że mogą do nich przystąpić wszyscy przedsiębiorcy, jeśli oczywiście będą wolne miejsca. Należy się jednak spodziewać, że firmy szkoleniowe będą realizowały projekty otwarte, które są adresowane jednak do kilku z góry określonych przedsiębiorstw. W przypadku szkoleń o charakterze ogólnym Unia Europejska sfinansuje do 80 proc. kosztów firmy. Dla dużych przedsiębiorców ten próg będzie niższy i wyniesie maksymalnie 60 proc. Niższe dotacje będą także w przypadku szkoleń specjalistycznych.

W ich przypadku małe i średnie firmy mogą liczyć na zwrot do 45 proc. kosztów, a duże firmy - do 35 proc. Wielkość pomocy publicznej może zostać zwiększona o 10 punktów procentowych w przypadku pracowników znajdujących się w gorszym położeniu. Chodzi m.in. o osoby niepełnosprawne czy też matki wracające z urlopów macierzyńskich.

Studia podyplomowe

Ostatnim elementem, na który będzie można uzyskać dofinansowanie w ramach Poddziałania 2.1.1. w PO KL, są studia podyplomowe dla pracowników. Tutaj aplikować o środki będą zapewne uczelnie wyższe organizujące takie kształcenie. Podobnie jak w przypadku szkoleń otwartych należy się spodziewać, że uczelnie będą organizowały cykle studiów podyplomowych dla kilku określonych partnerów.

Więcej informacji na temat wsparć finansowych na stronie => [Dofinansowania do szkoleń](#)